



FEJÉR VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL
FOGLALKOZTATÁSI, FOGLALKOZTATÁS-FELÜGYELETI ÉS MUNKAVÉDELMI
FŐOSZTÁLY

Ügyszám: FE/12/003377-1/2024
Ügyintéző: dr. Markulia Melinda
Telefon: 22/327-950/5253

Tárgy: igazolás magán-munkaközvetítői
tevékenység folytatásának bejelentéséről

IGAZOLÁS

Tájékoztatom, hogy a **Viola Projekt Kft.** (székhelye: 2481 Velence, Viola u. 10/c.) hivatalomhoz **2024. május 8. napján** érkezett magán-munkaközvetítői tevékenység folytatására vonatkozó – határozatlan időszakra szóló – bejelentése, a szolgáltatási tevékenység megkezdésének és folytatásának általános szabályairól szóló 2009. évi LXXVI. tv. (a továbbiakban: Sztv.) 22. §-ban, és a munkaerő-kölcsönzési és a magán-munkaközvetítői tevékenység nyilvántartásba vételéről és folytatásának feltételeiről szóló 118/2001. (VI. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 4/A. és 5. §-ban meghatározott követelményeknek megfelel, a Rendeletben foglalt feltételek fennállását megfelelő módon igazolta.

A magán-munkaközvetítői tevékenység az EGT többi tagállamában, valamint az EGT-ről szóló megállapodásban nem részes állam területén történő munkavégzésre irányul.

Felhívom a figyelmét, hogy:

- A magán-munkaközvetítőnek a nyilvántartott adataiban bekövetkezett bármely változást, továbbá a tevékenysége megszüntetését haladéktalanul, de legkésőbb nyolc napon belül az őt nyilvántartásba vevő kormányhivatalnak be kell jelentenie.
- A magán-munkaközvetítő a tevékenységéért a munkát keresővel szemben díjat, költséget nem számolhat fel.
- A magán-munkaközvetítőnek a tárgyévi tevékenységéről a tárgyévet követő év január 31-ig a telephely szerint illetékes kormányhivatal részére a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztérium által működtetett, Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapján közzétett adatlapon, telephelyenként tájékoztatást kell szolgáltatnia.

A kormányhivatal a magán-munkaközvetítőt eltiltja a tevékenység folytatásától, és egyidejűleg törli a nyilvántartásból, ha:

- nem rendelkezik a Rendelet 4/A. §-ában foglalt feltételekkel,
- a vagyoni biztosítékot az előírt határidőben nem pótolta,
- az Mt. vagy a Rendelet szabályainak (a Rendelet 16.§ (2) a)-c) pontjai kivételével) többszöri megszegésével folytatja tevékenységét, vagy
- a Rendelet 13. §-ában meghatározott adatszolgáltatási kötelezettségének felszólítás ellenére nem, vagy nem az előírt tartalommal tesz eleget.

Tájékoztatom, hogy magán-munkaközvetítés során tilos:

- a munkát keresők között hátrányos megkülönböztetést tenni nemük, koruk, családi vagy fogyatékos állapotuk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük, munkavállalói érdek-képviselői szervezethez tartozásuk vagy ezzel összefüggő tevékenységük, továbbá minden egyéb, a foglalkozással össze nem függő körülmény miatt,
- a munkát keresőt jogszabály által meghatározott tilalomba ütköző munkavégzésre közvetíteni,
- a munkát keresőt nem létező állásba közvetíteni, valamint olyan állásba (illetve a munkáltató azon telephelyén lévő állásba), ahol sztrájk van, a sztrájkot megelőző egyeztetés kezdeményezésétől a sztrájk befejezéséig,
- olyan munkaerőigényt kielégíteni, amely jogszabálysértő feltételeket tartalmaz,
- olyan személyi adatokat rögzíteni, nyilvántartásba venni, felhasználni, amelyekre a munkát keresők alkalmasságának a megítéléséhez nincs szükség, illetve amelyek a keresett munkával nincsenek közvetlen összefüggésben.

Tevékenysége során:

- Nem folytatható magán-munkaközvetítés arra a munkavállalásra, amely nemzetközi szerződés hatálya alá tartozik, és amellyel kapcsolatos munkaközvetítői tevékenységre a nemzetközi szerződés alapján állami szerv jogosult.
- Külföldre irányuló magán-munkaközvetítés során be kell tartani annak az országnak – a magán-munkaközvetítői tevékenység folytatására vonatkozó – jogszabályait, amelyben történő munkavállalás elősegítésére a magán-munkaközvetítői tevékenység irányul.
- A magán-munkaközvetítőnek a munkát keresőt tájékoztatnia kell a felajánlott munkakör főbb sajátosságairól, így különösen a foglalkoztatáshoz szükséges képzettségről, gyakorlati időről, a foglalkoztatás helyéről, idejéről, az irányadó munkarendről, munkaidő-beosztásról, várható kereseti lehetőségről.
- Ha a magán-munkaközvetítői tevékenység külföldi munkavállalásra irányul, a magán-munkaközvetítőnek a fogadó ország jogszabályairól - különösen a foglalkoztatással, a külföldiek munkavállalásával, az idegenrendészettel kapcsolatos szabályokról - a közvetítést megelőzően a munkát keresőt írásban, hitelt érdemlően tájékoztatni kell. A tájékoztatás elmulasztásával vagy a téves tájékoztatással a magán-munkaközvetítő a munkát keresőnek okozott kárért felelősséggel tartozik.
- Külföldi állampolgár magyarországi munkavégzésre csak a külföldiek magyarországi munkavállalásának engedélyezéséről szóló jogszabályok figyelembevételével közvetíthető.

Jelen igazolást az Sztv. 23. §. (1) bekezdés a) pontja alapján, az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 10. § (4) bekezdés i) pontja, továbbá a Rendelet 5. § (1a) bekezdése által biztosított hatáskörömben eljárva adtam ki. Illetékességem illetékessége a fővárosi és vármegyei kormányhivatalokról, valamint a járási (fővárosi kerületi) hivatalokról szóló 568/2022. (XII. 23.) Korm. rendeletben foglaltakon alapul.

A kiadmányozási jog gyakorlása a Fejér Vármegyei Kormányhivatal vezetőjének a kiadmányozásról szóló 2/2023 (II.20.) számú utasítása alapján történt.

Székesfehérvár, *időbélyegző szerint*

Dr. Tanárki Gábor
főispán nevében és megbízásából

Kovácsné Szilágyi Renáta
osztályvezető